**ПОЛИТИКА**

**УПРАВЛЕНИЯ БЕСПРИСТРАСТНОСТЬЮ ОПС ОП ТОО «ASNT-Attestation and Sertification of New Technologies»**

Орган по подтверждению соответствии персонала (далее – Орган или ОПС ОП) ТОО «ASNT-Attestation and Sertification of New Technologies» является независимыми от организаций, обучающих персонал, предотвращая тем самым любую возможность оказания на ОПС ОП административного, коммерческого, финансового или иного давления с целью повлиять на результаты сертификации.

Руководство и персонал ОПС ОП определили политику обеспечения беспристрастности, позволяющую избежать вовлечения в какую-либо деятельность, которая снизила бы доверие к компетентности и беспристрастности ОПС ОП и предпринимает для этого следующие действия:

1 Высшее руководство ТОО «ASNT-Attestation and Sertification of New Technologies» приняло «*Обязательство о беспристрастности*».

2 ОПС ОП определило, анализирует и документирует возможные конфликты интересов, возникающие при проведении сертификации персонала, включая конфликты, вытекающие из его взаимоотношений, в том числе с заявителями и кандидатами.

3 Сертификация не проводится, если:

- взаимоотношения заявителя и Органа представляют неприемлемую угрозу для обеспечения беспристрастности;

- заявленные данные не соответствуют действительности;

4 Орган не проводит консультацию по проведению экзаменов, не учувствует в подготовке кандидатов.

5 ОПС ОП не передает проведения каких-либо работ по сертификации персонала на условиях аутсорсинга той организации, которая проводила подготовку кандидатов, также не привлекает к участию в работе лиц, деятельность которых может пересекаться с деятельностью заявителя или кандидата на сертификацию.

6 ОПС ОП не заявляет и не допускает использование в рекламных и иных материалах того, что сертификация будет более простой, легкой, быстрой или менее дорогой при привлечении определенной консультирующей организации.

7 В Органе на постоянной основе отслеживаются риски беспристрастности, что обеспечивает беспристрастность при выполнении работ по сертификации персонала.

8 Высшее руководство обеспечивает, чтобы весь персонал, как штатного, так и привлекаемый или комиссии, которые могут повлиять на деятельность в области сертификации действует беспристрастно и не позволяют коммерческому, финансовому или иному давлению компрометировать беспристрастность.

9 Высшее руководство требует от персонала, как штатного, так и привлекаемого, исключения сокрытия любых известных им ситуаций, которые могут представлять конфликт интересов для них или для Органа.

Руководство и персонал ОПС ОП понимает важность беспристрастности действий по проведению сертификации персонала, управляет конфликтами интересов и гарантирует объективность этих действий.

Политика в области обеспечения беспристрастности Органа понятна, доведена до сведения персонала и доступна для всех сотрудников Органа, заявителей и заинтересованных сторон и размещена в доступном месте.